

## Brev från Temagruppen Unga i arbetslivet till ESF:s regionkontor

[www.ungdomsstyrelsen.se/temaunga](http://www.ungdomsstyrelsen.se/temaunga)

För att säkerställa att alla regionkontor inom Europeiska socialfonden har samma information om Temagruppen Unga i arbetslivet kommer här ett kort informationsmaterial.

### Erfarenheter inom projekt riktade till unga under programperioden 2007–2013

Temagruppen Unga i arbetslivet ska precis som övriga temagrupper verka för att erfarenheter och kunskaper tas tillvara från ESF-finansierade projekt. Arbetet påbörjas inte från noll. De senaste 20–25 åren har mycket forskning och utvärdering gjorts gällande unga och arbetsmarknad.<sup>1</sup> Det finns dock fortfarande ett glapp mellan vad forskningen visar och vad som de facto görs i arbetet kring unga.

Vad vi vet är att insatser som riktar sig till unga som är arbetslösa, har sjuk- eller aktivitetsersättning eller är så kallat ”utanför” ökar sina förutsättningar till ett gott resultat om följande faktorer finns med;

#### Individuell nivå

- Insatserna måste utgå från individen dvs. individen bör vara motiverad och intresserad av att delta. Att motivera eller återmotivera ungdomar tar tid, tid som måste räknas in i projektet. Ju fler insatser personen varit föremål för – och som inte lett vidare – desto längre tid kommer det att ta att motivera personen.
- Insatsen måste resultera i något konkret – en utbildning, anställning (praktikplats) etc. inom ett fält som leder till fortsatt etablering.

#### Lokal nivå

- Samverkan kring den unge måste vara förankrad och prioriterad inom respektive aktörs organisations högsta ledning och förekomma på olika nivåer.
- Unga utanför har ofta en komplex problematik som innebär att anställning eller utbildning kan vara svåra mål att nå. Därför måste det tydligt framgå för individen/deltagaren och medarbetare i projektet vad som är realistiska mål.

<sup>1</sup> Se text utredningarna Unga utanför SOU 2003:92, Samverkan för ungas etablering på arbetsmarknaden SOU 2006:102, Från socialbidrag till arbete SOU 2007:2 samt Ungdomsstyrelsens rapporter Fokus 05, Fokus 08.

# THEMEGROUP YOUTH



## Strukturell nivå

- Det behövs en långsiktighet i de insatser som riktas mot unga; kort framförhållning och korta anvisningar försämrar möjligheterna till framgång. Förändring tar tid, att motivera unga tar tid och tid måste finnas för individuell uppföljning.
- Bristande dokumentation och utvärdering ligger ofta bakom att erfarenheter är svåra att ta tillvara och därför är uppföljningen och utvärderingen mycket viktiga för den fortsatta kunskapsutvecklingen såväl på projektnivå som på övergripande nivå. Ett bra kunskapsunderlag är ofta avgörande för en fortsatt implementering i ordinarie verksamhet.

Temagruppen kommer att kategorisera de ungdomsprojekt som finns under programperioden. Vi kommer sedan att följa några projekt särskilt. Vi kommer att titta på metod och resultat, men även på ungas delaktighet.

## Organisering av Temagruppen unga i arbetslivet

Temagruppen Unga i arbetslivet ägs av Ungdomsstyrelsen, medfinansiärer är också Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Sveriges kommuner och landsting (SKL), Socialstyrelsen och Skolverket. Communicare är en samarbetspartner. Samtliga ovanstående är representerade i vår styrgrupp. Temagruppen har även en referensgrupp bestående av forskare, politiskt förtroendevalda, intresseorganisationer, arbetsgivare, fackliga parter samt organisationer såsom Finsam och Institutet för arbetsmarknadspolitisk utvärdering (IFAU).

Temagruppen ingår i det transnationella nätverket European Network on Youth Employment (ENYE) som koordineras från Cypern. Kopplat till ungdomars sysselsättning kommer nätverket fokusera särskilt på områdena entreprenörskap, studie- och yrkesvägledning samt mobilitet. Inom dessa områden kommer länderjämföranderapporter att utarbetas.

## Kartläggning, analys och vidareutveckling

För temagruppens räkning är det alltså väsentligt att i ett tidigt skede kunna fånga hur olika projekt inom Socialfonden arbetar – vilka metoder de tänkt sig använda och hur de tänker utvärdera sitt arbete. En genomläsning av de utlysningar som hittills har gjorts visar att flera regioner i liten utsträckning ber projekten att beskriva sin metod i ansökningshandlingarna. I utlysningen lyfts ofta samverkan, coaching/vägledning och möjlighet till arbetslivserfarenhet som exempel på vad projekt som ämnar bryta ungas utanförskap kan arbeta med – vilket sedan återkommer i ansökan. Då en tydlig beskrivning av ”hur” inte efterfrågas särskilt i ansökningarna innebär det att den information som inledningsvis kommer temagruppen till del varierar stort.

# THEMEGROUP YOUTH



Om Socialfonden särskilt efterfrågar med vilken metod, eller hur, projekten avser att arbeta mot sin målgrupp förenklar det temagruppens möjlighet att analysera och kategorisera de projekt som beviljas medel. Detta är bland annat viktigt för att vi ska kunna koppla samman aktörer från liknande projekt för erfarenhetsutbyte. Ytterligare ett användningsområde är det nämnda arbetet inom nätverket European Network on Youth Employment. Det vore önskvärt att i ett första steg kunna urskilja metoder inriktade mot entreprenörskap, mobilitet samt studie- och yrkesvägledning för att öka ungas delaktighet i arbetskraften.

För ytterligare information, vänligen kontakta följande personer eller besök vår webbsida:

[www.temaunga.se](http://www.temaunga.se)

Bästa hälsningar

Coordinator

Susanne Zander

tfn 08 566 219 16

[susanne.zander@ungdomsstyrelsen.se](mailto:susanne.zander@ungdomsstyrelsen.se)

Informatör

Marcus Westfal

tfn 08 566 219 15

[marcus.westfal@ungdomsstyrelsen.se](mailto:marcus.westfal@ungdomsstyrelsen.se)